



SIAM SERVICES & CONSULTANCY CO., LTD.

บริษัท สยาม เซอร์วิส แอนด์ คอนซัลแทนชั่น จำกัด

38/2 Moo 2, T.Kaokansong, A.Sriracha, Chonburi 20110 Thailand

Tel. +66 (0) 38 067 477-8 #101 Fax. +66 (0) 38 067 479

E-mail : ssc.siamservices@gmail.com Tax ID. 0105543014308 Branch 00001



ORDER OF FACTORY No. 003 / 2022

Subject : Human Rights Policy (นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน)

Siam Services and Consultancy Company Limited commitment to excellent developmental with fairness and adhere to conduct business with ethics based on Good Governance principle and SSC Code of conduct. For Human Rights Protection, SSC has strictly complied with Lawa and international standards especially giving support to and complying with Universal Declaration of Human Right : UDHR, United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGP, The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work : ILO to its business operation.

บริษัท สยาม เซอร์วิส แอนด์ คอนซัลแทนชั่น จำกัด มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศในทุกด้านด้วยความยุติธรรม และยึดมั่นตามจรรยาบรรณของบริษัท ในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนนั้น SSC ได้ให้ความเคารพต่อกฎหมาย และสนับสนุนปฏิบัติตามปฏิญญาสากแล้วด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Right : UDHR) หลักการขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGP) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work : ILO) มาปรับใช้ในการดำเนินธุรกิจด้วย

Scope of the Policy

Human Rights Policy applies to the President or CEO, all SSC's employees and to all business activities of SSC (Products and services) which SSC has management power over such as subsidiaries and joint ventures.

In addition, SSC expects and encourages suppliers and business partners of SSC which SSC does not have management power over to support and comply with this Policy.

ขอบเขตนโยบาย

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้นำมาใช้กับ ผู้บริหาร พนักงาน และกิจกรรมทางธุรกิจ(สินค้าและบริการ) ที่ SSC มีอำนาจในการบริหาร เช่น บริษัทย่อยของ SSC และผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Ventures)

นอกจากนี้ SSC มุ่งหวังและส่งเสริมให้คู่ธุรกิจ คู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจที่ SSC ไม่มีอำนาจในการบริหาร ให้การสนับสนุนและปฏิบัติตามแนวโน้มดังนี้

Definition Terms in the Human Rights Policy

“SSC” means the Siam Services and Consultancy Company Limited.

“Suppliers” means the contractors, sub-contractors and consignees.

“Business Partners” means the customers and agents.

“Human Rights” means are rights inherent to all human beings, regardless of physical or mental status, race, nationality, country of origin, ethnicity, religion, gender, language, age, skin color, education, social status, culture and include the rights to life and liberty, freedom from slavery and torture, freedom of expression and association, the rights to work and education, and many more everyone is entitled to these rights, without discrimination.

คำนิยามที่ใช้กับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

“SSC” หมายถึง บริษัท สยาม เบอร์วิส แอนด์ คอนсалตэнท์ จำกัด

“คู่ธุรกิจ คู่ค้า” หมายถึง ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ผู้รับสินค้า

“พันธมิตรทางธุรกิจ” หมายถึง ลูกค้า ผู้แทนจำหน่ายสินค้า

“สิทธิมนุษยชน (Human Rights)” หมายถึง สิทธิที่มีโดยธรรมชาติของมนุษย์ทุกคน โดยไม่คำนึงถึง ความแตกต่างทางร่างกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด ผ่านพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา ความเห็นทางการเมือง สถานภาพทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และรวมถึงสิทธิในการ ดำรงชีวิตและเสรีภาพ การพ้นจากการเป็นทาส และทราบ การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและการ รวมกลุ่ม สิทธิในการทำงาน การศึกษา และอื่นๆ มนุษย์ทุกคนมีสิทธิต่างๆ เหล่านี้โดยเท่าเทียม ไม่ถูกเลือกปฏิบัติ

Practice guidelines of the Policy are as follows แนวทางปฏิบัติของนโยบายนี้ดังนี้ :

1. Executives and Employees shall pay respect to human rights of every person including any local community under the scope of human rights laws on equality basis without discrimination whether due to differences in physical or mental status, race, nationality, origin, gender, language, age, skin color, education, political view, social status, culture, tradition and any other status which is considered to be Human Rights.

ผู้บริหาร และพนักงานจะให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชนของบุคคลทุกคน รวมถึงชุมชนท้องถิ่นต่างๆ ภายใต้กรอบของกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยก ความแตกต่างทางร่างกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ผ่านพันธุ์ เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา ความเห็นทาง การเมือง สถานภาพทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใดที่ถือว่าเป็นสิทธิมนุษยชน

2. SSC shall care must be taken when performing duty to prevent any risks in Human Rights violation in business.

SSC จะใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อไม่ให้เกิดความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ

3. SSC shall support and promote any operation to protect Human Rights.

SSC จะให้การสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

4. SSC shall support communication, dissemination, education, creation of understanding and support suppliers and business partners to participate in doing business with ethics, code of conduct, respecting to human rights and treating everyone based on the Human Rights principle in this Policy.

SSC จะสื่อสาร เพย์เพร์ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ และให้การสนับสนุนแก่ธุรกิจ คู่ค้า และพันธมิตร ทางธุรกิจ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม จรรยาบรรณ ให้ความเคารพในสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวโน้มดังนี้

5. SSC shall equally treat suppliers and business partners without discrimination.

SSC จะปฏิบัติต่อคู่ธุรกิจ คู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

6. SSC shall support respect to Women Rights laws and doing not any without discrimination etc. discrimination deprivation of eligible based on women rights, on equality basis without discrimination whether due to differences in married, gentleman and women, human rights and freedom of political, economic, association, culture, citizen and any other.

SSC เคารพต่อกฎหมายสิทธิสตรี และไม่เลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ เช่น การแบ่งแยก การกีดกัน หรือ การใช้สิทธิของสตรี โดยไม่คำนึงถึงสถานภาพค้านการสมรส บนพื้นฐานของความเสมอภาคของ บุรุษและสตรี บนพื้นฐานของสิทธิมนุษยชนและเสรีภาพขั้นพื้นฐานในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม พลเมือง หรือด้านอื่นๆ

7. SSC shall commitment to trustworthy partners with local communities and support in education, health and safety, environmental conservation, maintenance and restoration of cultural heritage and local wisdom and social enterprise to improve living high quality of local communities.

SSC มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นพันธมิตรที่ดี นำเชื่อถือกับชุมชนท้องถิ่นต่างๆ ให้การสนับสนุนชุมชนใน ด้านการศึกษา สุขภาพอนามัยและความปลอดภัย การรักษาสิ่งแวดล้อม การบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม วัฒนธรรมมรดกท้องถิ่น ภูมิปัญญาชาวบ้าน และกิจกรรมเพื่อสังคมส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น

8. SSC shall fairly treat and protect any whistleblower who reports a violation of the human rights of an individual related to SSC by implementing whistleblower protection measures to protect all whistleblower and informants involved as stipulated in SSC Communication And Engagement Policy. SSC จะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจของ SSC ตามมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนตามนโยบายการต่อสาธารณะและการมีส่วนร่วมของ SSC
9. SSC shall continuously develop and conduct a Due Diligence Process to identify human rights risks and impacts and potentially affected stakeholders, plan for corrective and preventive actions on addressing, preventing, and managing human rights violations, and to track and monitor the situation. Also appropriate mitigation plan shall be set for human rights violation case. SSC จะพัฒนาและดำเนินกระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน (Due Diligence Process) อย่างต่อเนื่อง เพื่อระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน กำหนดกลุ่มหรือบุคคลที่ได้รับผลกระทบ วางแผนและกำหนดแนวทางการแก้ไขและป้องกัน การบริหารจัดการตรวจสอบติดตามผลการแก้ไขและป้องกัน โดยจัดให้มีการช่วยเหลือบรรเทาผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจของ SSC ที่เหมาะสมสมดุล
10. SSC shall track and monitor the performance on human rights management following tracking and monitoring process, including supporting and cooperating in the remediation of negative human rights impacts from SSC business operation. SSC จะตรวจสอบและติดตามผลของการจัดการและแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนตามกระบวนการตรวจสอบ และติดตามผล รวมถึงให้การสนับสนุนและร่วมมือในการบรรเทาผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจของ SSC
11. A person or who violation the human rights which is also acting against SSC code of conduct shall be considered disciplinary penalty of regulation of workplace as defined by SSC and may be subject to legal punishment if the act is against the Law.

บุคคล หรือผู้ที่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน เป็นการกระทำผิดจรราบรรณของ SSC ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาความผิดทางวินัย ตามกฎระเบียบข้อบังคับการทำงานของ SSC และนอกจากนี้อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากกระทำการท่านั้นผิดต่อกฎหมาย

Effective Date since January 3, 2022

(Mr. Christopher Richard Hirst)

Managing Director