

ORDER OF FACTORY No. 006 / 2022

Subject : Anti Corruption Policy (นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน)

บริษัท สยาม เซอร์วิส แอนด์ คอนซัลแทนซี จำกัด มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศในทุกด้านด้วยความยุติธรรม และยึดมั่นตามจรรยาบรรณของบริษัท มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อแสดงเจตนารมย์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันและแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจด้วย

ขอบเขตนโยบาย

นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันนี้ นำมาใช้กับผู้บริหาร พนักงาน และกิจกรรมทางธุรกิจ(สินค้าและบริการ) ที่ SSC มีอำนาจในการบริหาร เช่น บริษัทย่อยของ SSC และผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Ventures)

นอกจากนี้ SSC มุ่งหวังและส่งเสริมให้ผู้ธุรกิจ คู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจที่ SSC ไม่มีอำนาจในการบริหาร ให้การสนับสนุนและปฏิบัติตามแนวนโยบายนี้

นิยาม

“ทุจริต” (Fraud) หมายถึง การกระทำที่แสดงเจตนาว่าเป็นการประพฤติไม่ดี ไม่ซื่อตรง โกง คดโกง นอกรีต โดยใช้อุบายหรือเล่ห์เหลี่ยมหลอกลวงเพื่อให้ได้สิ่งที่ต้องการ เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือ ผู้อื่น

“คอร์รัปชัน” (Corruption) หมายถึง การกระทำที่ทำให้ ขอให้ มอบให้ หรือ รับว่าจะให้ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์ใดแก่เจ้าหน้าที่รัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อบริการหรือประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น ไม่กระทำการ ละเว้น หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และเจตนาให้ได้รับผลประโยชน์สำหรับตนเอง หรืออันเป็นการให้ได้มาซึ่งธุรกิจ หรือเพื่อเอื้อประโยชน์ใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ โดยมีชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งอาจรวมถึงการช่วยเหลือทางการเมือง การบริจาคเพื่อการกุศล เงินสนับสนุนในทุกรูปแบบ ค่าของขวัญ ค่าบริการเลี้ยงรับรองหรือต้อนรับ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ เว้นแต่กรณีที่ถูกกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นหรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้

บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บริหาร และพนักงาน SSC ทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด โดยกำหนด

Practice guidelines of the Policy are as follows แนวทางปฏิบัติของนโยบายมีดังนี้ :

1. ผู้บริหาร และพนักงาน SSC ห้ามทำพฤติกรรมใดที่เป็นการแสดงออกถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน การให้ หรือรับสินบน แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและเอกชน หรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เพื่อให้ได้มาหรือคงไว้ซึ่งธุรกิจ หรือเพื่อเอื้อประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ หรือเพื่อประโยชน์ของตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้อง
2. ผู้บริหาร และพนักงาน SSC ไม่ละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ ผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้
3. ผู้บริหาร และพนักงาน SSC ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคคลที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ หรืออาจเกิดผลกระทบต่อบริษัทฯ ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันนี้
4. เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงกับการเกิดคอร์รัปชัน กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของ SSC ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง ในเรื่องดังต่อไปนี้
 - 4.1 การให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนทางการเมือง SSC ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นกลางทางการเมือง โดยจะไม่ให้การสนับสนุนหรือกระทำการอันเป็นการฝักใฝ่ พรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง ไม่สนับสนุนทางการเงิน สิ่งของอุปกรณ์ หรือเครื่องมือใดๆ ให้แก่พรรคการเมือง นักการเมืองหรือผู้สมัครรับเลือกตั้งทางการเมืองทุกระดับ
 - 4.2 การบริจาค เพื่อการกุศล ให้ผู้บริหาร และพนักงาน SSC ทุกระดับปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน เรื่อง การบริจาคเพื่อการกุศล การสาธารณประโยชน์ และเงินสนับสนุน
 - 4.3 ค่าของขวัญ ของกำนัล ค่าใช้จ่ายเลี้ยงรับรอง ด้านอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของ SSC จะต้องไม่รับหรือให้เงิน ของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน บริการ การเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งแรงจูงใจในการตัดสินใจ อิทธิพลอย่างใดอย่างหนึ่ง และทำให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ไม่ชอบธรรม หากอยู่ในสถานการณ์ที่ไม่อาจปฏิเสธการรับของขวัญหรือผลประโยชน์ดังกล่าวได้ในขณะนั้น ผู้รับต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาทันที และจัดทำรายงานการรับของขวัญ และส่งของขวัญดังกล่าวให้กับกรรมการบริษัท หรือคณะผู้บริหาร เพื่อนำไปเป็นของรางวัลให้กับพนักงานในเทศกาลสำคัญ หรือ ขออนุมัตินำไปบริจาคเพื่อสาธารณกุศลต่อไปตามความเหมาะสม
5. ผู้บริหาร และพนักงาน SSC ไม่สนับสนุนในการที่คู่ธุรกิจ คู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ มอบของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน บริการ การเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งแรงจูงใจในการตัดสินใจ อิทธิพลอย่างใดอย่างหนึ่ง และทำให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ไม่ชอบธรรม

6. ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน การคุ้มครองและรักษาความลับ ให้ผู้บริหาร และพนักงาน SSC ทุกระดับปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติงาน เรื่องการติดต่อสื่อสาร และการมีส่วนร่วม
7. บทลงโทษ ผู้บริหาร และพนักงาน SSC ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ จะได้รับการพิจารณาบทลงโทษทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับฯ รวมถึงการเลิกจ้างในกรณีที่บริษัทฯ เห็นว่าจำเป็น และหรือถูกดำเนินคดีทางกฎหมาย

ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน



(นายคริสโตเฟอร์ ริชาร์ด เอิร์ท)

กรรมการผู้จัดการ